

# 

ZÁVEREČNÁ SPRÁVA

|  |  |  |  |
| --- | --- | --- | --- |
|  |  |  |  |

# 1. Identifikačné údaje

|  |  |
| --- | --- |
| Klient | Poradca: |
| Meno a priezvisko: **František Danko** | Meno a priezvisko: **JUDr. Mgr. Ladislav Rovinský** |
| Podpis: | Podpis: |

Dátum vyhotovenia záverečnej správy: 26.3.2019

**2. Priebeh a ciele bilancie kompetencií**

Bilancia kompetencií prebehla v období od 6.2.2019 do 10.4.2019 v rozsahu 38 hodín a boli pri nej použité nasledovné nástroje: D3 – Moje zručnosti (slovesa), D4, D5 – kľúčové kompetencie, D1 – Skladanie kompetencií, B4 . Osobná SWOT analýza , Dotazník – MBTI, C7 – Karierové kotvy, B2 - Rob to čo najlepšie vieš – Sabahodnotenie, C5 – Moje profesijné hodnoty – Knowdel, , C10 – v akých povolanich sa môžem uplatniť, A5- Otázky na pracovný pohovor, Kariérny kvietok , A6 – Zjavný a skrytý trh práce, osobný erb, Životné pole, Krivka života

Všetky aktivity smerovali k analýze nadobudnutých vedomostí a zručností klienta, ako aj jeho profesijných motivácií a osobnostných vlastností.

Bilancia kompetencií bola prispôsobená nasledovným očakávaniam a vyjadreným potrebám klienta:

**3.Motivácia**

pri vstupe do bilancie ste bol v evidencií UoZ od 16.6.2017 (19 mesiacov), uviedol ste že máte dlhoročné skúsenosti s vykonávaním samostatne zárobkovej činnosti. Ukončené stredné odborné vzdelanie – mechanik strojov a zariadení v poľnohospodárstve.

Na základe zistených informácií by ste chcel nájsť 2 pracovné profesie, v ktorých by ste sa chcel uplatniť. Identifikovať svoje kľúčové kompetencie, prípadne potreby ďalšieho osobného rozvoja. Naučiť sa efektívnej sebaprezentácii pri uchádzaní sa o zamestnanie, pomoc s vypracovaním životopisu, žiadosťou o prijatie do zamestnania, motivačným listom.

Vo svojom kompetenčnom portfóliu ste uviedli, že disponujete hlavne technickými - praktickými zručnosťami **pri údržbe, obsluhe a oprave strojov a zariadení: kontrolovať, nastavovať, upravovať, diagnostikovať, montovať, demontovať, manipulovať. Ďalej ste uviedol že mate schopnosť hodnotiť situáciu a samostatne  organizovať prácu. Disponujete komunikačnými zručnosťami: jasne zrozumiteľne komunikujete. K vaším silným stránkam patrí manuálna zručnosť, samostatnosť, technická gramotnosť, myslenie v súvislostiach, schopnosť spolupráce. Mate záujem nájsť si zamestnanie, v ktorom budú preferované hodnoty: výkon, spolupatričnosť,** prostredie, ktoré by stimulovalo schopnosť nachádzať riešenia**.**

Po zvážení a vyhodnotení svojich kompetencií ste si za 1. cielené zamestnanie stanovil: ***mechanik-opravár strojov a zariadení v poľnohospodárskej výrobe*** ako 2. cielené povolanie ste označil: ***operátor výroby*.** Ďalej uvádzate, že ste naklonený aj možnosti ďalšieho vzdelávania.

# 4. Cielené povolania

**Analýza získaných vedomostí, zručností a predpokladov:**

|  |  |  |
| --- | --- | --- |
|  | **Alternatíva 1** | **Alternatíva 2** |
| **Názov (povolanie/zamestnanie)** | Mechanik-opravár strojov a zariadení v poľnohospodárskej výrobe | Operátor výroby |
| **Nadobudnuté odborné vedomosti a zručnosti** | technicko - praktické zručnosti,  **údržba, obsluha, oprava strojov a zariadení,**  **kontrolovanie, nastavovanie, upravovanie, diagnostikovanie, montovanie, demontáž, manipulovanie s bremenami** | **kontrolovanie, nastavovanie, upravovanie, montovanie, demontáž, obsluha strojov** |
| **Osobnostné predpoklady** | **manuálna zručnosť, samostatnosť, technická gramotnosť, myslenie v súvislostiach, schopnosť spolupráce,**  **samostatnosť** | **manuálna zručnosť, samostatnosť, technická gramotnosť, myslenie v súvislostiach, schopnosť spolupráce,**  **samostatnosť** |
| **Vedomosti a zručnosti potrebné nadobudnúť, prekážky...** | Zváračský preukaz |  |

# 5. Situácia na trhu práce

|  |  |  |
| --- | --- | --- |
|  | **Alternatíva 1** | **Alternatíva 2** |
| **Potenciálni zamestnávatelia v regióne:** | Ing. Slavomír Ruščák Opina  Milan Ruščák Opina  AGROTECHNIK s.r.o., Haniska  Agro valaliky, Moldava nad Bodvou | Promont Slovakia s.r.o., Turňa nad Bodvou  Faurecia Automotive Slovakia s.r.o., Košice  EUCOS SK s.r.o., Medzev  CHristal s.r.o. Košice  VIP MAX s.r.o., Košice |
| **Počet pracovných ponúk:** | 1 | 24 (vrátane personálnych agentúr) |
| **Aspoň 2 konkrétne pracovné ponuky (ISTP.sk alebo iné):** | AGROTECHNIK s.r.o., Haniska | Promont Slovakia s.r.o., Turňa nad Bodvou  CHristal s.r.o. Košice  Smart SK, Košice |

# 6. Vykonané aktivity v oblasti kontaktu s trhom práce

|  |  |  |  |
| --- | --- | --- | --- |
| **Vyvinuté aktivity (ukončené alebo v priebehu)** | **Dátum** | **Cieľ** | **Detailný popis dosiahnutých výsledkov (získané informácie, kontakty)** |
| Vypracovanie životopisu , žiadosti o prijatie do zamestnania , motivačného listu | 20.2.2019 | Vypracovať si dokumenty potrebné k úspešnému uchádzaniu sa o zamestnanie | v spolupráci s poradcom si vypracoval životopis+žiadosť+motivačný list |
| Zmapovanie potencionálnych zamestnávateľov podľa cieľových zamestnaní | 20.2.2019 – 26.3.2019 | Získať prehľad o  zamestnávateľoch, ktorých je možné kontaktovať | získal prehľad o počte zamestnávateľov v oblasti v ktorej má záujem pracovať |
| Vyhľadávanie pracovných ponúk | 20.2.2019 – 26.3.2019 | Vyhľadať 5 pracovných ponúk | aktuálne pracovné ponuky boli vyhľadané |
| Príprava a nácvik pracovného pohovoru |  | Prezentovať sa pred skupinou | Overil si sebaprezentačné zručnosti potrebné pri uchádzaní sa o zamestnanie/ modelová situácia, na konkrétnu vyhľadanú pracovnú ponuku |

# 

# 7. Akčný plán pre uplatnenie DN UoZ na trhu práce

*Poznámka: Akčný plán musí obsahovať popis plánovaných aktivít DN UoZ na obdobie najmenej 3 mesiacov po ukončení 1. etapy bilancie kompetencií, pričom aspoň jedna z nich musí byť termínovaná do 14 kalendárnych dní od ukončenia 1. etapy Bilancie kompetencií.*

|  |  |  |
| --- | --- | --- |
| **Termín** | **Aktivita** | **Kritériá plnenia** |
| Do 9.4.2019 | Kontaktovať zamestnávateľov – vyhľadané pracovná ponuky | Reagovať na 3 pracovné ponuky, zaslať životopis+ žiadosť |
| Do 15.5.2019 | 1. vyhľadať 4 pracovné ponuky 2. informovať sa na ÚPSVaR o príspevkoch na dochádzku do zamestnania na podporu pracovnej mobility. 3. sledovať ponuky voľných pracovných miest | 1. kontaktovať osobne, písomne zamestnávateľov 2. získať informácie o podpore pracovnej mobility – rozšíriť si možnosť pracovnej mobility 3. mať aktuálny prehľad o pracovných ponukách |
| Do 30.6.2019 | 1. zaslať 4 žiadosti o prijatie do zamestnania vyhľadaným zamestnávateľom 2. sledovať ponuky voľných pracovných miest 3. vytvoriť si zoznam personálnych agentúr, ktoré spolupracujú so zamestnávateľmi v regióne 4. vyhľadať ponuky rekvalifikačných kurzov – zvárač CO2 | 1. získať zamestnanie, zvýšiť frekvenciu uchádzania sa o zamestnanie 2. mať aktuálny prehľad o pracovných ponukách 3. zvýšiť svoju šancu zamestnať 4. prekonzultovať resp. podať na úpsvr požiadavku na kurz |

# 8. Individualizované odporúčania pre DN UoZ

*Pán Danko mate predpoklady uplatniť sa v cieľových zamestnaniach odporúčam Vám zvýšiť aktivitu, t.z. frekvenciu vyhľadávanie pracovných ponúk a reagovania na pracovné ponuky. Odporúčam Vám dodržať akčný plán, a pokračovať v jeho dopĺňaní.*

*Uchádzať sa o pracovné miesta aj u zamestnávateľov, ktorí nemajú zverejnené pracovné ponuky. Ďalej odporúčam zvážiť (aj s využitím príspevkov na dochádzku do zamestnania) turnusovú prácu.*

*Ako tretiu alternatívu k stanoveným cieľovým zamestnaniam odporúčam vyhľadávať pracovné ponuky ako skladník- absolvovať kurz – obsluha vysokozdvižných vozíkov.*

*Odporúčam vyhľadať a zaregistrovať sa v personálnej agentúre, ktorá spolupracuje so zamestnávateľmi v regióne, čo zvýši Vašu šancu na zamestnanie.*

*V súvislosti s prvým cieleným zamestnaním Vám odporúčam absolvovať kurz: Zvárač CO2.*

Bola identifikovaná potreba vzdelávania: xáno ☐nie

Odporúčané vzdelávanie: Rekvalifikačný kurz: Zvárač CO2, resp. obsluha vysokozdvižných vozíkov